



УТВЕРЖДАЮ:

Другина Л.А.

Директор МБУ

«Верхоянский центр культуры»

МО «Город Верхоянск»

Верхоянский район РС(Я)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премиальных выплатах работников МБУ ВЦК МО «Город Верхоянск» Верхоянский район РС(Я)

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премиальных выплатах работников МБУ «Верхоянский центр культуры» МО «Город Верхоянск» ВР РС(Я) за повышение качества и результативность труда (далее Положение) определяет порядок распределения фонда премиальной выплаты по результатам труда работников МБУ «Верхоянский центр культуры» МО «Город Верхоянск» ВР РС(Я).

1.2. Настоящее Положение вводится в целях обеспечения зависимости оплаты труда от конечных результатов работы, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач и добросовестным исполнением своих должностных обязанностей, укрепления трудовой дисциплины, а также создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.3. Средства фонда премиальной выплаты не могут быть использованы на выплаты, не связанные с оценкой качества и результативности труда.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

#### 2. Порядок распределения фонда премиальной выплаты по результатам труда.

2.1. В фонде премиальной выплаты предусматриваются расходы в соответствии с бюджетной классификацией расходов на статью 211 «Оплата труда» и статью 213 «Начисления на оплату труда, резерв на оплату отпускных в части увеличения среднемесячного заработка работников в связи с выплатой премий, который формируется непосредственно в учреждении.

2.2. Настоящим положением предусматриваются следующие виды премиальных выплат:

-периодические – по итогам работы за месяц за интенсивность и высокие показатели работы; за качество работ;

-единовременные – за выполнение особо важных и срочных работ учреждения.

2.3. Определение размеров (долей) фондов периодических и единовременных определяются согласно положению о премиальных выплат учреждения и составляют не менее 30% от фонда оплаты труда.

2.4. Размеры премиальных выплат работников учреждения, определяются руководителем учреждения по согласованию с участием представителя выборного профсоюзного органа учреждения. Оценка деятельности работников производится в соответствии с разделом 4 настоящего типового положения ежемесячно.

2.5. Фонд единовременных выплат распределяется в соответствии с порядком, установленным Коллективным договором учреждения.

2.6. Премияльная выплата не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, за невыполнении плана по муниципальным заданиям, наличия больничных листов и отпусков без содержания.

### **3. Определение размеров и сроки периодических премиальных выплат**

3.1. Размер премиальных выплат работникам, сроки периодических премиальных выплат определяется учреждением самостоятельно в зависимости от вклада и результативности каждого работника согласно локальному акту, утвержденному приказом руководителя и согласованному с представителями профсоюзной организации в пределах утвержденного Фонда материального премиальных выплат.

Главным принципом использования Фонда премиальных выплат является обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. (без ограничения ее максимальным размером, но в пределах Фонда премиальных выплат.).

### **4. Порядок использования Фонда материального премиальных выплат работникам учреждения**

4.1. Специалистам учреждения:

Специалистам МБУ «Верхоянский центр культуры» МО «Город Верхоянск» ВР РС(Я) за выполнение утвержденных месячного, полугодового, годовых планов, оказания платных

услуг, привлечения внебюджетных источников финансирования в пределах фонда оплаты труда учреждения при выполнении следующих критериев, согласно показателей:

№	Показатели	%
1.	За реализации творческих проектов	30
2	За участие в реализации творческих проектов	15
3	За взаимозаменяемость в выполнении основных функций подразделения	15
4	За участие в организации и проведение республиканских, районных мероприятий, проведение мастер-классов	15
5	За привлечение дополнительных средств на развитие учреждения	15
6	За активную общественную деятельность	10

#### **5. Другие вопросы премиальной выплаты**

5.1. Премияльная выплата выплачивается одновременно с заработной платой за отработанное время и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

5.2. Споры, возникающие при премиальных выплатах, решаются в установленном законодательством порядке.

5.3. При утверждении локального акта по премиальных выплатах работников в действующий коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.